





ACERCA DE FRAN CHERNY

Fran Cherny es speaker internacional especializado en liderazgo y transformación cultural y autor del libro “**Ser el Cambio**, el arte de transformarnos en nuestro propio proyecto de innovación”.

Actualmente se desempeña como el líder de transformación cultural de **Booking Holdings**. Es además socio y ex CEO de **Axialent**, consultora global pionera en alinear la cultura organizacional a la estrategia de negocios.

Nacido en Buenos Aires y residente en Barcelona, trabaja liderando y acompañando a CEOs y sus equipos en sus procesos de cambio. Como speaker internacional, trae toda su experiencia para ayudar a líderes a crear el cambio con ejemplos prácticos y aplicados a la propia realidad de los participantes, tanto en **eventos especializados** así como en **eventos corporativos**.

Fran es reconocido por ejecutivos de empresas **Fortune 500** por su capacidad de **hacer que las cosas sucedan**, integrando profundidad conceptual y experiencia con practicidad y método. Su enfoque integra **estrategia, cultura y ejecución**, haciendo que las transformaciones sean no solo posibles, sino sostenibles en el tiempo creando una **espiral virtuosa de efectividad**.

«No hay plan exitoso si uno no está satisfecho en el proceso, si el otro involucrado no siente lo mismo, y si el resultado no sale bien. Con Fran aprendí la compasión, sensibilidad e intención necesaria para hacerlo posible»

CONY FLORES - VP Global de Marketing en The Coca-Cola Company



EXPERIENCIA

Con más de 20 años acompañando procesos de transformación cultural y liderazgo en organizaciones globales, ha trabajado en más de 20 países con compañías líderes como Procter & Gamble, Microsoft, Booking.com, AXA y Galp.

Su experiencia integra la facilitación de equipos de alta performance, la formación de líderes y la inspiración de miles de personas a través de conferencias y workshops.

Fue Culture & Executive Development Lead en Booking.com, donde lidero el proyecto de cultura y liderazgo “el cliente en el centro” y fue parte de crear la consultora global Axialent en 2003, donde sigue como socio tras haber sido el CEO desde el año 2012 al 2016.



LIBRO: SER EL CAMBIO

EL ARTE DE TRANSFORMARNOS EN UN PROYECTO DE INNOVACIÓN

Tanto en el ámbito personal como en el profesional, nos enfrentamos en ocasiones a **nuevos desafíos que nos demandan un cambio para poder superarlos**. A veces, ese cambio es mucho más complejo de lo que parece, y de ese modo las trabas se convierten en límites.

Otras veces el cambio sí tiene lugar, pero no logramos **sostenerlo en el tiempo**. Así, el cambio se diluye y el problema original resurge.

Ser el cambio te invita a reflexionar sobre las dificultades con las que podemos encontrarnos al emprender cualquier cambio, y a **transformarte en una persona capaz de innovar sobre ti mismo, de forma exitosa, en todos tus ámbitos de acción**.

Desde su experiencia como consultor internacional, Fran propone que cada uno de nosotros nos convirtamos en nuestro propio proyecto de innovación y encontremos, ante cada situación, la siguiente “mejor versión” de nosotros mismos.



*«En un mundo cada vez más complejo, «Ser el cambio» nos ofrece un **mapa sencillo e inspirador para liderar** (y vivir) integrando dilemas y fluyendo con un aprendizaje continuo.»*

JOAO ADAO

Socio Senior en Axialent
y ex Director General de
Meta Sudamérica

HA SIDO NOTICIA EN...



IPROFESIONAL



El Cronista

elEconomista.es

CONFERENCIAS

ADAPTABLES A LÍDERES, EQUIPOS Y GRANDES AUDIENCIAS
(ESPAÑOL E INGLÉS)



ESTRATEGIA, CULTURA Y EJECUCIÓN.
HAGAMOS QUE EL CAMBIO SUCEDA.

“Los líderes no necesitan otra iniciativa de cambio. Necesitan una historia en la que la gente realmente crea.”



¿POR QUÉ NOS CUESTA TANTO CAMBIAR?
DE LA INTENCIÓN A LA TRANSFORMACIÓN.

“No cambiamos porque algo en nosotros trabaja para mantenernos igual.”



LIDERANDO EL CAMBIO
INSPIRAR, MOVILIZAR Y SOSTENER LA
TRANSFORMACIÓN DESDE EL EJEMPLO.

“El liderazgo no se trata de cambiar a los demás, sino de cambiar con ellos.”

[VER CONFERENCIAS PREVIAS](#)

CONFERENCIA 1

ADAPTABLE A LÍDERES, EQUIPOS Y GRANDES AUDIENCIAS
(ESPAÑOL E INGLÉS)

ESTRATEGIA, CULTURA Y EJECUCIÓN. *HAGAMOS QUE EL CAMBIO SUCEDA.*

“Los líderes no necesitan otra iniciativa de cambio. Necesitan una historia en la que la gente realmente crea.”

Las organizaciones no fracasan por falta de estrategia, sino por falta de coherencia.

A menudo, los equipos directivos declaran un propósito inspirador, definen objetivos ambiciosos y establecen una ejecución, pero no están conectados.



En esta charla, Fran Cherny comparte lo que ha aprendido acompañando a comités ejecutivos de todo el mundo: cómo alinear la narrativa, los comportamientos y las decisiones para que la cultura se convierta en el puente entre la estrategia y los resultados.

A través de ejemplos reales y una mirada provocadora, Fran invita a los líderes a salir del discurso del cambio y entrar en la práctica real del cambio:

- ¿Qué conversaciones necesitamos para que la estrategia cobre vida?
- ¿Cómo traducir los valores en hábitos observables?
- ¿Qué impide que la ejecución refleje nuestras intenciones?

Porque una **estrategia** define adónde vamos.

La **ejecución** indica cómo llegamos allí.

Y la **cultura** decide en quienes nos convertimos en el camino.

CONFERENCIA 2

ADAPTABLE A LÍDERES, EQUIPOS Y GRANDES AUDIENCIAS
(ESPAÑOL E INGLÉS)

¿POR QUÉ NOS CUESTA TANTO CAMBIAR? DE LA INTENCIÓN A LA TRANSFORMACIÓN.

“No cambiamos porque algo en nosotros trabaja para mantenernos igual.”

Todos decimos querer cambiar: innovar, adaptarnos, evolucionar. Sin embargo, en la práctica, repetimos patrones que nos mantienen exactamente donde estamos.

¿Por qué? Porque el cambio real no falla por falta de intención, sino por exceso de protección. Por los mecanismos invisibles que nos mantienen seguros... y estancados.



En esta charla, Fran Cherny nos invita a mirar de frente esas resistencias que sabotean nuestras mejores intenciones, y a descubrir cómo activar una mentalidad evolutiva capaz de sostener el cambio de manera consciente y sostenible.

Con un enfoque práctico y profundamente humano, exploraremos:

- Qué nos impide cambiar aunque sepamos qué debemos hacer.
- Cómo funciona la “inmunidad al cambio” en las personas y en las organizaciones.
- Qué hábitos permiten que el cambio se vuelva natural en nuestra cultura.

Porque no se trata de cambiar por cambiar, sino de aprender a evolucionar sin dejar de ser nosotros mismos.

CONFERENCIA 3

ADAPTABLE A LÍDERES, EQUIPOS Y GRANDES AUDIENCIAS
(ESPAÑOL E INGLÉS)

LIDERANDO EL CAMBIO *INSPIRAR, MOVILIZAR Y SOSTENER LA TRANSFORMACIÓN*

“El liderazgo no se trata de cambiar a los demás, sino de cambiar con ellos.”

“No puedes liderar un cambio que tú mismo no estás dispuesto a encarnar.”

El liderazgo no consiste en tener todas las respuestas, sino en crear las condiciones para que otros las encuentren.



En esta charla, Fran Cherny nos invita a mirarnos como personas capaces de inspirar y movilizar a quienes nos rodean, no desde el control, sino desde la coherencia, la escucha y la confianza.

Partiendo de su experiencia acompañando a líderes y equipos de todo el mundo, Fran comparte las creencias y valores fundamentales que permiten convertir el cambio en algo vivo y compartido:

- Cómo pasar de dirigir a facilitar.
- Cómo inspirar compromiso en lugar de imponer cumplimiento.
- Cómo sostener la transformación cuando la energía inicial se agota.

Porque liderar el cambio no es empujar a otros a moverse, sino encender la chispa que los invita a evolucionar contigo.



TESTIMONIOS DE SUS CONFERENCIAS

«Fran ofrece ponencias transformadoras que desafían al público a actuar. Al confrontar paradigmas establecidos, apoyándose en su humor sencillo y su personalidad cercana, saca a la gente de su zona de confort y fomenta la conexión humana necesaria para el cambio»

MARICEL PEREZ LOVISOLO
Vice President Global Learning Excellence and
Organizational Development TELUS Digital

«Muy pocos consultores observan con tanta claridad, viven cada cosa que enseñan y muestran los efectos que esto tiene en su propia vida como Fran Cherny.»

GUILLERMINA MAIER
VP de Talento, Directora Global de RR. HH. y COO de
Personas y Procesos en PECOM

«Gracias a Fran pude evolucionar y convertirme en el líder de la transformación. Hoy tengo una mirada más amplia y las herramientas para hacer de la cultura la ventaja diferencial de la compañía.»

AGUSTÍN BECCAR VARELA
Asesor de Consejos de Administración y Alta Dirección,
ex directivo de Mastercard y Walmart

«Fran posee una notable habilidad para conectar con públicos diversos, transformando ideas en experiencias significativas que realmente impactan. Lo que más destaca no es solo la calidad de su trabajo, sino también los resultados tangibles y sobresalientes que ofrece.»

ALEJANDRO MELAMED
Founder & CEO Humanize Consulting



¿NECESITAS UN SPEAKER
PARA TU EVENTO?

CONTACTA AHORA

info@francherny.com
francherny.com

